



APSTIPRINĀTS
SIA "SALDUS SILTUMS"
A. Miķelsons
10.01.2022.

valdes priekšsēdētājs

SIA „SALDUS SILTUMS” atalgojuma politika

1. Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības attīstību, ļautu saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus noteikto darbības mērķu, attīstības virzienu un uzdevumu izpildei. Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šos atlīdzības noteikšanas kritērijus nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

2. SIA „SALDUS SILTUMS ” atalgojuma politikas pamatprincipi :

- nodrošināt darbinieku atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim;
- nodrošināt darbiniekiem konsekventus un saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- nodrošināt atalgojuma līmeņa saskaņotību un atbilstību darbinieka ieguldījumam;
- veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu).

3. SIA „SALDUS SILTUMS” atalgojuma struktūru veido:

- atalgojuma nemainīgā daļa;
- atalgojuma mainīgā daļa;
- gabaldarba (akorda) alga.

3.1. Atalgojuma sistēmas nemainīgā daļa

Atalgojuma sistēmas nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka pamatojoties uz amatam piešķirto amata grupu, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām. Darba algas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka attiecīgajai amata grupai paredzētā darba algas intervāla ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences (izglītību, pieredzi, specifiskās prasmes utt.).

3.2. Atalgojuma sistēmas mainīgo daļa

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido piemaksas, prēmijas, pabalsti, naudas balvas, kuras nosaka pamatojoties uz Darba likumu un Darba koplīgums vai citi iekšējiem normatīviem noteikumiem.

3.3. Akorda (gabaldarba) alga

Akorda (gabaldarba) alga tiek aprēķināta par paveikto darba apjomu, balstoties uz akorda (gabaldarba) izcenojumiem. Akorda algas sistēma Sabiedrībā tiek piemērota darbiniekiem, kuru darba procesu iespējams normēt nosakot laika normas un akorddarba izcenojumus.

**Informācija par SIA "SALDUS SILTUMS" darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām
(bruto, euro)**

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis	amata nosaukums			
13 .Fiziskais un kvalificētais darbs				
13.saime I līmenis	Ēkas un teritorijas dežurants	4	600	600
13.saime IV līmenis	Apkures iekārtas operators	8	750	750
13.saime VI līmenis	Elektriķis	1	1050	1050
13.saime VI līmenis	Rokas lokmetinātājs	1	1050	1050
13.saime VI līmenis	Santehniķis	3	1050	1050
14. Grāmatvedība				
14.saime III A līmenis	Ekonomiste	1	1100	1100
14.saime IV līmenis	Galvenā grāmatvede	1	1500	1500
18. Informācijas apkalpošana un analīze				
18.saime II līmenis	Sekretāre	1	850	850
20.Inženiertehniskie darbi				
20.saime I līmenis	Siltumenerģētikas speciālists	1	1200	1200
20.saime I līmenis	Galvenais inženieris	1	550*	550*
20.saime II līmenis	Siltumenerģētikas un siltumtehnikas inženieris	1	1300	1300
20.saime III līmenis	Siltumtehniko iekārtu inženieris	1	1400	1400

* - darbiniekam noteikts nepilns darba laiks

Valdes priekšsēdētāja atlīdzība tiek noteikta pamatojoties uz 04.02.2020. MK noteikumiem Nr.63 ("Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru") un Saldus novada pašvaldības Pilnvarojuma līgumu. Centrālās statistikas pārvalde paziņo valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru. Valdes priekšsēdētāja ikmēneša atalgojumu aprēķina CSP noteiktajam rādītājam, piemērojot koeficientu 2.5, ko nosaka kapitāldaļu turētāja pārstāvis.

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par nakts darbu	85% no darbiniekiem noteiktās stundas likmes	Darba likums 67. pants
2.	Piemaksa par virsstundu darbu	100 % no darbiniekiem noteiktās stundas likmes	Darba likums 68. pants
3.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100 % no darbiniekiem noteiktās stundas likmes	Darba likums 67. pants
4.	Piemaksa, ja aizvieto prombūtnē esošo darbinieku vai papildus izpilda vakantās amata vietas pienākumus	30 % no darbinieka noteiktās darba algas	Rīkojums 1.4/7 (02.01.2019.)
5.	Naudas balva darbinieka ilggadīgās darba jubilejās	100 - 350 EUR	Darba koplīgums 6.8. punkts
6.	Naudas balva darbinieka apaļās dzīves jubilejās	100 - 200 EUR	Darba koplīgums 6.10. punkts

2. tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu	300 EUR	Darba koplīgums 6.2. punkts
2.	Pabalsts sakarā ar laulības reģistrāciju	100 EUR	Darba koplīgums 6.3. punkts
3.	Pabalsts sakarā ar darbinieka vai tuvu ģimenes locekļa nāvi	300 EUR	Darba koplīgums 6.5. punkts
4.	Pabalsts darbiniekam (kurš pieņemts darbā uz sezonas darbu) sakarā ar darbinieka vai ģimenes locekļa nāvi	100 EUR	Darba koplīgums 6.7. punkts
5.	Pabalsts darbiniekam pārtraucot darba tiesiskās attiecības sakarā ar aiziešanu pensijā (ja nostrādājis ne mazāk ka 10 gadus)	Vienas mēnešalgas apmērā	Darba koplīgums 6.9. punkts
6.	Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija darbiniekiem, kuri strādā ar datoru (displeju vai darbstacijām)	100 EUR	Darba koplīgums 7.9. punkts
7.	Dzīvības un nelaimes gadījumu apdrošināšana ar līdzekļu uzkrāšanu	25-50 EUR	LĪGUMS NR.JU-0001945-17

SIA "SALDUS SILTUMS" galvenā grāmatvede



A. Aniščenko

